

INCREMENTI PENSIONISTICI ANNUI LORDI CON ENTRATA IN VIGORE DEL RIORDINO CON RELATIVO AUMENTO DELLA BUONUSCITA

GLI INCREMENTI CORRISPONDENTI PER ANNO DI ARRUOLAMENTO E PUNTO PARAMETRALE DI PERSONALE RIFERIMENTO VANNO SOMMATI PER GLI ANNI RESTANTI AL COLLOCAMENTO IN PENSIONE

GRADO ATTUALE	GRADO CON RIORDINO	AUMENTI PARAMETRO	ANNO DI ARRUOLAMENTO														BUONUSCITA	
			1981	1982	1983	1984	1985	1986	1987	1988	1989	1990	1991	1992	1993	1994		1995
CRE	CRE	4	484	448	413	377	341	306	270	234	199	163	127	91	56	36	17	3200
CRS	CRS	4	484	448	413	377	341	306	270	234	199	163	127	91	56	36	17	3200
APP	APP	4	484	448	413	377	341	306	270	234	199	163	127	91	56	36	17	3200
APP 4	APS	8,5	1029	952	878	801	725	650	574	497	423	346	270	193	119	77	36	6800
APS	APS	5	605	560	516	471	426	383	338	293	249	204	159	114	70	45	21	4000
APS + 5	APS + 6	5,5	666	616	568	518	469	421	371	322	274	224	175	125	77	50	23	4400
APS + 7	APS + 8	10	1210	1120	1032	942	852	766	676	586	498	408	318	228	140	90	42	8000
APS + 8	APS + 9	8	968	896	826	754	682	612	540	468	398	326	254	182	112	72	34	6400
V.B	V.B	4	484	448	413	377	341	306	270	234	199	163	127	91	56	36	17	3200
V.B + 5-6-7	BG + 0-1-2	9,25	1119	1036	955	872	789	708	624	541	460	377	294	210	130	83	39	7400
BG + 1-2	BG + 3-4	5,5	666	616	568	518	469	421	371	322	274	224	175	125	77	50	23	4400
BG + 3-4-5-6	B.C + 0-1-2-3	8	968	896	826	754	682	612	540	468	398	326	254	182	112	72	34	6400
BG + 7	B.C + 4	9,5	1150	1064	981	895	810	727	641	556	473	387	302	216	133	86	40	7600
B.C + 1-2-3	B.C + 5-6-7	5,5	666	616	568	518	469	421	371	322	274	224	175	125	77	50	23	4400
B.C + 4	B.C QS	10,75	1301	1204	1110	1013	916	822	726	629	535	438	341	245	151	97	46	8600
B.C + 5	B.C QS	8,5	1029	952	878	801	725	650	574	497	423	346	270	193	119	77	36	6800
MLLO	MLLO	4	484	448	413	377	341	306	270	234	199	163	127	91	56	36	17	3200
M.O	M.O	7	847	784	723	660	597	536	473	410	348	285	222	159	98	63	30	5600
M.C	M.C	5,5	666	616	568	518	469	421	371	322	274	224	175	125	77	50	23	4400
M.C + 8-9	M.A	9,5	1150	1064	981	895	810	727	641	556	473	387	302	216	133	86	40	7600
M.C + 10	M.A	4,5	545	504	465	424	384	344	304	263	224	183	143	102	63	41	19	3600
M.A	M.A	4,5	545	504	465	424	384	344	304	263	224	183	143	102	63	41	19	3600
M-A + 8-9-10-11	LGT + 0-1-2-3	8	968	896	826	754	682	612	540	468	398	326	254	182	112	72	34	6400
M.A + 12	LGT QS	12,5	1513	1400	1291	1178	1066	956	844	731	622	509	397	284	175	113	53	10000
LGT	LGT QS	8	968	896	826	754	682	612	540	468	398	326	254	182	112	72	34	6400

A cura dei delegati:

BRIG. CAPO TARALLO ANTONIO, BRIG. CALABRO' SEBASTIANO, APS SCHIRALLI GAETANO, APS CARDILLI ANDREA, APS ROMEO VINCENZO

RIORDINO DELLE CARRIERE

PROIEZIONE PENSIONISTICHE

Lo specchio, si pone l'obiettivo di spiegare i diversi effetti pensionistici in relazione all'anno di arruolamento di ognuno di noi, rapportato e confrontato con il relativo aumento parametrico che il riordino riconosce.

Non a caso lo specchio si riferisce agli anni 1981/1995, periodo in cui viene riconosciuto il cosiddetto sistema misto.

I riflessi pensionistici sono volutamente indicativi e possono subire nell'eventuale calcolo al centesimo una leggera variazione.

Dalla lettura dello specchio si nota la differenza economica sempre più marcata man mano che ci si allontana dal 1980. Questo è dovuto alle forme di calcolo che vengono indicate dalla Legge Dini e seguenti.

Leggere lo specchio è molto facile. Il cosiddetto gioco delle linee orizzontali e verticali e dove queste si incontrano troviamo la casella contenente la risposta alla nostra personale proiezione pensionistica.

Per rendere ancora più semplice il tutto, portiamo alla vostra attenzione un paio di esempi:

- 1) Esempio: arruolato nel 1983 aumento di nr. 5 punti parametrici risultato 516 euro lorde annue a cui va detratta solo l'aliquota irpef 38%;
- 2) Esempio: arruolato nel 1989 aumento di nr. 8 punti parametrici risultato 398 euro lorde annue a cui va detratta solo l'aliquota irpef 38% .

Si precisa che le predette cifre poi vanno sommate per il numero di anni che restano per raggiungere il primo step pensionistico o il limite anagrafico di 60 anni.

Questo sistema consente di ridurre il gap pensionistico che si viene a creare per coloro che si sono arruolati dal 1981.

Un modo per cominciare a risolvere i problemi del 47% del personale. Il 10% ha ancora il vantaggio del sistema retributivo.

Per il restante 43% ovvero i giovani, non basta ne l'aumento parametrico, ne la previdenza complementare ma occorre una riforma seria che vada a cercare soluzioni definitive.

A cura dei delegati:

BRIG. CAPO TARALLO ANTONIO, BRIG. CALABRO' SEBASTIANO, APS SCHIRALLI GAETANO, APS CARDILLI ANDREA, APS ROMEO VINCENZO

PREFAZIONE

Dopo oltre un ventennio di attesa, finalmente si parla concretamente di riordino. Già in passato (2006) si era tentato di portare in essere una rivisitazione delle carriere attraverso la proposta di Legge nr. 808, che venne approvata dalla Camera dei Deputati e che venne poi opportunamente dimenticata al Senato a seguito delle proteste dei Cocer e dei Sindacati dell'attuale Cartello (Siulp, Siap etc). Oggi a distanza di tanti anni ed in una particolare crisi economica, siamo riusciti ad ottenere uno stanziamento di ulteriori fondi per definire questo progetto di riordino.

Occorre precisare che tutto nasce dall'art 52 della legge di Stabilità 2016, dove in modo inopportuno – a nostro avviso – viene scritto che per il 2017 si conferma il bonus di 80 euro e che contestualmente si deve definire il riordino. Diverse sono state le discussioni per cercare di mantenere entrambi gli istituti ma, non è stato possibile per Legge e perché nonostante si fosse arrivati alla presentazione di un emendamento correttivo, questi non è stato inserito perché sul provvedimento è stata posta la fiducia a causa della crisi governativa. Quindi bisognava privilegiare la scelta del riordino dei ruoli perché era l'unica soluzione per impiegare i fondi disponibili compresi quelli del bonus che per legge non potevano che essere agganciati al riordino medesimo.

Il rischio poteva essere quello di perdere tutto.

Sinceramente non ce la siamo sentita di assumerci la stupida quanto inutile responsabilità di non accettare questi vincoli ed abbiamo cercato di costruire un buon progetto. Alla fine è uscito il Decreto Legislativo che in seguito sarà esplicito nei suoi dettagli più salienti e che durante l'iter parlamentare potrà subire ancora piccole ma significative modifiche.

Da delegati Co.Ce.R. , preferiamo non commentare le criticità o le positività di questo riordino, perché nel bene o nel male ne siamo stati attori protagonisti ed anche perché da questo documento sicuramente ci saranno i favorevoli ed i contrari ed il giudizio di ognuno si baserà ovviamente valutando la singola e personale situazione. Quello che possiamo affermare con certezza che abbiamo cercato di costruire un modello che da una parte sana le distonie createsi nel tempo cercando di valorizzare le legittime aspettative di tutti i Carabinieri di ogni ordine e grado .

Lasciando a voi le conclusioni vi ringraziamo per la fiducia accordataci.

Gli Aps. Schiralli, Cardilli e Romeo, ringraziano tutti i delegati della cat. "D" dei Cobar e Coir di riferimento ed i colleghi di pianetacobar per aver sostenuto e aiutato a costruire il progetto di riordino

I Brig C. Tarallo e Calabrò, ringraziano tutti i delegati della categoria "C" dei Coir e dei Cobar di riferimento, nonché i delegati Milia, Santantonio e Sabatini per aver contribuito alla costruzione del progetto riordino.

RIORDINO DELLE CARRIERE PROGRESSIONI ECONOMICHE E DI GRADO

Carabinieri ed Appuntati

GRADO	PARAMETRO ATTUALE	PARAMETRO SUCCESSIVO	INCREMENTO
CARABINIERE	Da parametro 101,25	A parametro 105,25	incremento mensile netto da 30 a 36 euro circa
CARABINIERE SCELTO	Da parametro 104,5	A parametro 108,5	incremento mensile netto da 30 a 36 euro circa
APPUNTATO da zero a tre anni	Da parametro 108	A parametro 112	incremento mensile netto da 30 a 36 euro circa
APPUNTATO con quattro anni nel grado diventa APPUNTATO SCELTO	Da parametro 108	A parametro 116,5	incremento mensile netto di 50 euro circa
APPUNTATO SCELTO	Da parametro 111,5	A parametro 116,5	incremento mensile netto di euro 38 euro circa
APPUNTATO SCELTO +5	Da parametro 111,5	A parametro 117	incremento mensile netto di 42 euro circa
APPUNTATO SCELTO + 8	Da parametro 113,5	A parametro 121,5	incremento mensile netto di 61 euro circa

A cura dei delegati:

Brig. Capo TARALLO Antonio, Brig. CALABRO' Sebastiano, Aps SCHIRALLI Gaetano, Aps CARDILLI Andrea, Aps ROMEO Vincenzo

RIORDINO DELLE CARRIERE PROGRESSIONI ECONOMICHE E DI GRADO

Brigadieri

GRADO	PARAMETRO ATTUALE	PARAMENTRO SUCCESSIVO	INCREMENTO
VICE BRIGADIERE fino a quattro anni nel grado	Da parametro 112,25	A parametro 116,75	incremento mensile netto di 35 euro circa
VICE BRIGADIERE Con cinque anni nel grado diventa BRIGADIERE	Da parametro 112,25	A parametro 121,5	incremento mensile netto di 70 euro circa
VICE BRIGADIERE Con sei anni nel grado diventa BRIGADIERE con un anno di anzianità	Da parametro 112,25	A parametro 121,5	incremento mensile netto di 70 euro circa
VICE BRIGADIERE Con sette anni nel grado diventa BRIGADIERE con due anni di anzianità	Da parametro 112,25	A parametro 121,5	incremento mensile netto di 70 euro circa
BRIGADIERE Con uno e due anni di anzianità	Da parametro 116,25	A parametro 121,5	incremento mensile netto di 40 euro circa
BRIGADIERE Con tre anni anzianità diventa BRIGADIERE CAPO	Da parametro 116,25	A parametro 124,25	incremento mensile netto di 61 euro circa
BRIGADIERE Con quattro anni anzianità diventa BRIGADIERE CAPO con un anno di anzianità	Da parametro 116,25	A parametro 124,25	incremento mensile netto di 61 euro circa
BRIGADIERE Con cinque anni anzianità diventa BRIGADIERE CAPO con due anni di anzianità	Da parametro 116,25	A parametro 124,25	incremento mensile netto di 61 euro circa

A cura dei delegati:

Brig. Capo TARALLO Antonio, Brig. CALABRO' Sebastiano, Aps SCHIRALLI Gaetano, Aps CARDILLI Andrea, Aps ROMEO Vincenzo

RIORDINO DELLE CARRIERE PROGRESSIONI ECONOMICHE E DI GRADO

Brigadieri

GRADO	PARAMETRO ATTUALE	PARAMENTRO SUCCESSIVO	INCREMENTO
BRIGADIERE Con sei anni anzianità diventa BRIGADIERE CAPO con tre anni di anzianità	Da parametro 116,25	A parametro 124,25	incremento mensile netto di 61 euro circa
BRIGADIERE Con sette anni anzianità diventa BRIG. CAPO + 4	Da parametro 116,25	A parametro 125,75	incremento mensile netto di 72 euro circa
BRIGADIERE CAPO Con un anno di anzianità diventa BRIG. CAPO + 5	Da parametro 120,25	A parametro 125,75	incremento mensile netto di 42 euro circa
BRIGADIERE CAPO Con due anni di anzianità diventa BRIG. CAPO + 6	Da parametro 120,25	A parametro 125,75	incremento mensile netto di 42 euro circa
BRIGADIERE CAPO Con tre anni di anzianità diventa BRIG. CAPO + 7	Da parametro 120,25	A parametro 125,75	incremento mensile netto di 42 euro circa
BRIGADIERE CAPO Con quattro anni di anzianità diventa BRIG. CAPO + 8	Da parametro 120,25	A parametro 131	incremento mensile netto di 82 euro circa
BRIGADIERE CAPO Da cinque anni di anzianità in su diventa BRIG CAPO +9 a seguire	Da parametro 122,5	A parametro 131	incremento mensile netto di 65 euro circa

A cura dei delegati:

Brig. Capo TARALLO Antonio, Brig. CALABRO' Sebastiano, Aps SCHIRALLI Gaetano, Aps CARDILLI Andrea, Aps ROMEO Vincenzo

RIORDINO DELLE CARRIERE PROGRESSIONI ECONOMICHE E DI GRADO

Marescialli / Luogotenenti

GRADO	PARAMETRO ATTUALE	PARAMENTRO SUCCESSIVO	INCREMENTO
MARESCIALLO	Da parametro 120,75	A parametro 124,75	incremento mensile netto di 31 euro circa
MARESCIALLO ORDINARIO	Da parametro 124	A parametro 131	incremento mensile netto di 54 euro circa
MARESCIALLO CAPO Fino sette anni anzianità	Da parametro 128	A parametro 133,5	incremento mensile netto di 42 euro circa
MARESCIALLO CAPO Da otto a nove anni anzianità diventa AIUTANTE	Da parametro 128	A parametro 137,5	incremento mensile netto di 72 euro circa
MARESCIALLO CAPO Da dieci anni anzianità diventa AIUTANTE	Da parametro 133	A parametro 137,5	incremento mensile netto di 35 euro circa
MARESCIALLO AIUTANTE fino a sette anni anzianità	Da parametro 133	A parametro 137,5	incremento mensile netto di 35 euro circa
MARESCIALLO AIUTANTE +8/9/10/11 diventano Luogotenente	Da parametro 135,5	A parametro 143,5	incremento mensile netto di 61 euro circa
MARESCIALLO AIUTANTE + 12 in poi diventano LUOGOTENENTE Q.S.	Da parametro 135,5	A parametro 148	incremento mensile netto di 95 euro circa
LUOGOTENENTE diventa LUOGOTENENTE Q.S.	Da parametro 139	A parametro 148	incremento mensile netto di 69 euro circa

A cura dei delegati:

Brig. Capo TARALLO Antonio, Brig. CALABRO' Sebastiano, Aps SCHIRALLI Gaetano, Aps CARDILLI Andrea, Aps ROMEO Vincenzo

RIORDINO DELLE CARRIERE PROGRESSIONI ECONOMICHE E DI GRADO

GRADO ATTUALE	GRADO CON RIORDINO	P A A R T A T M U E A T L R E O	P A N R U A O M V E O T R O	N E M T A N T O E A L L O	P A S S A G G I O	T R A N S I T O R I O	P A S S A G G I O	D I R G E R G A I M D M G O E	B O N U S 2 0 1 1 7	B O N U S 2 0 1 1 8	CONCORSI			C O N C O R S O	P E R C O R S O	U N T A N T U M
											C O N C O R S O	U N T A N T U M	C O N C O R S O			
CARABINIERE	CARABINIERE	101,25	105,25	30/36	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	NO	NO	NO	NO				
CRS 4 ANNI GRADO	CARABINIERE	101,25	105,25	30/36	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	NO	SI ***	SI *****					
CARABINIERE SCELTO	CARABINIERE SCELTO	105,5	108,5	30/36	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ***	SI *****					
APP 0/3 ANNI GRADO	APPUNTATO	108	112	30/36	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ***	SI *****					
APP 4 ANNI GRADO	APP SC	108	116,5	50	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ***	SI *****					
APP SC	APP SC	111,5	116,5	38	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ***	SI *****					
APP SC + 5	APP SC	111,5	117	42	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ***	SI *****					
APP SC 7 ANNI GRADO	APP SC +8	113,5	121,5	61	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ***	SI *****				SI	
APP SC +8	APP SC +8	113,5	121,5	61	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ***	SI *****				SI	
APP SC + 12	APP SC +8	113,5	121,5	61	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ***	SI *****				SI	

A cura dei delegati:

Brig. Capo TARALLO Antonio, Brig. CALABRO' Sebastiano, Aps SCHIRALLI Gaetano, Aps CARDILLI Andrea, Aps ROMEO Vincenzo

RIORDINO DELLE CARRIERE PROGRESSIONI ECONOMICHE E DI GRADO

GRADO ATTUALE	GRADO CON RIORDINO	P A A R T A T M U E A T L R E O	P A R U A O M E V E O T R O	N E M A N T O E A U R O A L L O	P A S S A G G I O D I	P A S S A G G I O A	D I R E S S A G G I O A	B O N U S 2 0 1 7	B O N U S 2 0 1 8	CONCORSI			P E R C O R S O	U N A T A N T U M
										C O N C O R S O	U F P R A L I	C O M P R E H E N S I V O		
V B FINO A 4 ANNI GRADO	V BRIG	112,25	116,75	35	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
V BRIG 5 ANNI GRADO	BRIG	112,25	121,5	70	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
V BRIG 6 ANNI GRADO	BRIG CON 1 ANNO ANZ.	112,25	121,5	70	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
V. BRIG 7 ANNI GRADO	BRIG CON 2 ANNI ANZ.'	112,25	121,5	70	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
BRIG 1/2 ANNI GRADO	BRIG 3/4 ANNI ANZ. GRADO	116,25	121,5	40	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
BRIG 3 ANNI GRADO	BRIG CAPO	116,25	124,25	61	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
BRIG 4 ANNI GRADO	BRIG. C + 1	116,25	124,25	61	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
BRIG 5 ANNI GRADO	BRIG C. + 2	116,25	124,25	61	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
BRIG SEI ANNI GRADO	BRIG C. + 3	116,25	124,25	61	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
BRIG 7 ANNI GRADO	BRIG C. + 4	116,25	125,75	72	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
BRIG CAPO 1 ANNO GRADO	BRIG C. + 5	120,25	125,75	42	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
BRIG CAPO 2 ANNI GRADO	BRIG. C.+ 6	120,25	125,75	42	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
BRIG CAPO 3 ANNI CAPO	BRIG C. + 7	120,25	125,75	42	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****				
BRIG CAPO 4 ANNI GRADO	BRIG C. + 8	120,25	131	82	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****			SI	
BRIG CAPO DA 5 ANNI GRADO	BRIG C. + 9 A SEGUIRE	122,5	131	65	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *	SI ****			SI	

A cura dei delegati:

Brig.Capo TARALLO Antonio, Brig. CALABRO' Sebastiano, Aps SCHIRALLI Gaetano, Aps CARDILLI Andrea, Aps ROMEO Vincenzo

RIORDINO DELLE CARRIERE PROGRESSIONI ECONOMICHE E DI GRADO

GRADO ATTUALE	GRADO CON RIORDINO	P A R T A M U E A T L R E O	P A R T A M U E A T L R E O	N E T T O A L L O	P A S S A G G I O	T R A N S I T O R I O	P A S S A G G I O	B O N U S	B O N U S	CONCORSI			P E R C O R S O	U N A T A N T U M
										C O N C O R S O	U F F / L I	C O N C O R S O		
MARESCIALLO	MARESCIALLO	120,75	124,75	31	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *					
M.LLO ORD.	M.LLO ORD.	124	131	54	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *					
M. C. 0 / 7 ANNI GRADO	M.LLO CAPO	128	133,5	42	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI *					
M. C. 8 / 9 ANNI GRADO	M.LLO AIUTANTE	128	137,5	72	ANZIANITA'	TERZI	SI	NO	SI *					
M. C. 10 ANNI CAPI	M.LLO AIUTANTE	133	137,5	35	ANZIANITA'	TERZI	SI	NO	SI *					
M. A. 0 / 7 ANNI GRADO	M.LLO AIUTANTE	133	137,5	35	ANZIANITA'	TERZI	SI	NO	SI *					
M. A. 8 / 11 ANNI GRADO	LGT DA ZERO A 3 ANNI GRADO	135,5	143,5	61	ANZIANITA'	SCELTA	SI	NO	SI **					SI
M. A. 11 ANNI GRADO	LUOGOTENENTE Q.S.	135,5	148	95	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI **				SI *****	SI
LUOGOTENENTE	LUOGOTENENTE Q.S.	139	148	69	ANZIANITA'	ANZIANITA'	SI	NO	SI **				SI *****	SI

A cura dei delegati:

Brig.Capo TARALLO Antonio, Brig. CALABRO' Sebastiano, Aps SCHIRALLI Gaetano, Aps CARDILLI Andrea, Aps ROMEO Vincenzo

RIORDINO DELLE CARRIERE PROGRESSIONI ECONOMICHE E DI GRADO

LEGENDA :

* 33 POSTI RISERVATI ANNO - MINIMO 5 ANNI SERVIZIO E MASSIMO 40 ANNI ETA' (NEL TRANSITORIO 45 ANNI ETA') - POSSESSO LAUREA TRIENNALE - CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI E CORSO DUE ANNI

** 12 POSTI RISERVATI ANNO - LAUREA MAGISTRALE CONCORSO PER SOLI TITOLI ED ESAMI - CORSO SEI MESI DI CUI UNA PARTE ONLINE

*** 10% POSTI RISERVATI - QUATTRO ANNI MINIMO SERVIZIO - LAUREA TRIENNALE (NON RICHIESTA NEL TRANSITORIO) - CORSO DI UN ANNO E POI BIENNIO ALLA STAZIONE O EQUIPOLLENTI

**** 20% POSTI RISERVATI - CONCORSO PER TITOLI - A REGIME MINIMO QUATTRO ANNI NEL RUOLO - CORSO TRE MESI NEL TRANSITORIO (PROPOSTA ITER PARLAMENTO DI RIDURRE A UN MESE ON LINE O TRE ANCHE TELEMATICI) POI A REGIME SEI MESI --- BIENNIO ALLA STAZIONE O EQUIPOLLENTI.

***** MINIMO QUATTRO ANNI SERVIZIO - CONCORSO PER TITOLI ED ESAMI - CORSO TRE MESI - POI BIENNIO STAZIONE O EQUIPOLLENTI

***** REQUISITO BIENNIO ALLA STAZIONE - CORSO UN MESE ONLINE -

***** SOLO 800 POSTI AD ESAURIMENTO ETA' MINIMA 50 ANNI CON CARRIERA VELOCIZZATA PER CAPITANO (ANCORA IN CORSO DEFINIZIONE)

===== **NOTA BENE** =====

IL TRANSITO A LUOTOTENENTE AVVIENE "A SCELTA" ATTRAVERSO LA SELEZIONE DI 1/47° DELL'INTERO RUOLO MARESCIALLI E SOLO NEL 2025 E 2026 PER CONSENTIRE IL TRANSITO SI RIDUCE AD 1/13° E NEL 2027 1/18° DEL RUOLO

IL TRANSITO DEI M.LLI CAPO PER M.ASUPS AVVERRA' PER TERZI E NON PIU' A SCELTA

GLI ATTUALI M.LLI CAPO IN AVANZAMENTO SARANNO TRANSITATI TUTTI A M.ASUPS IN TRE ALIQUOTE PEVISTE PER IL SOLO ANNO 2017 (GEN-APR.LUG) IN ORDINE ANZIANITA' GRADO

UNA TANTUM SOLO ANNO 2018 DA QUANTIFICARE IN BASE A RISORSE NON UTILIZZATE

===== **NOTA BENE** =====

TRA LE VARIE ARGOMENTAZIONI DA AFFRONTARE DURANTE L'ITER PARLAMENTARE, INSERIREMO ANCHE UN ASSEGNO PEREQUATIVO PER SANARE LE SPEREQUAZIONI DEI FUTURI VICE BRIGADIERI PROVENIENTI DAGLI APPUNTATI SCELTI + 8. PORTARE I CONCORSI PER TITOLI DA M/LLO A TRE MESI ON LINE ANCHE A REGIME OPPURE TRE MESI ANCHE TELEMATICI. CONSENTIRE AGLI APPUNTATI SCELTI DI POTER PARTECIPARE ANCHE AI CONCORSI PER IL RUOLO SOVRINTENDENTI PER TITOLI ED ESAMI.

A cura dei delegati:

Brig.Capo TARALLO Antonio, Brig. CALABRO' Sebastiano, Aps SCHIRALLI Gaetano, Aps CARDILLI Andrea, Aps ROMEO Vincenzo