

IL PLANETARIO

IL DIARIO SETTIMANALE DAL PIANETA DELLA RAPPRESENTANZA MILITARE DEI CARABINIERI

251★ XI 10 – 16 aprile ★ anno2017

★ L'azione di Comando è esercitata da un ruolo di responsabilità che viene preparato con una formazione che viene nei 4 anni di accademia per gli ufficiali, nei due anni per i marescialli e oggi nel triennio ★ Ma questa preparazione professionale viene da una dottrina che regola l'esercizio ★ Le capacità di esercitare l'azione di Comando si riscontrano nel reale rapporto con il personale ★ La difficoltà di relazionarsi con la gente, con il personale, con i propri collaboratori è elemento che incide negativamente sulla resa di quell'attività funzionale che si chiama azione di comando ★ Oggi le difficoltà a relazionarsi con le criticità è tale che, spesso, la criticità diventa un vero e proprio problema che si affronterà per non risolverlo ★ La criticità avanti a un azione di comando responsabile e capace non diventa un problema ma viene affrontata prima che lo diventi ★ Tanti sono gli sforzi nella formazione ma ancora molto va fatto se si vuole riuscire ad avere una percentuale importante di un azione di comando sempre più funzionale ★ Non può prescindere quello che viene dal contesto sociale che poi porta i giovani ad arruolarsi e poi diventare carabinieri ★ Se non si riesce a tenere anche conto di come la nuova generazione si interfaccia con il rispetto delle regole e di come farle rispettare, non si resta al passo con i tempi ★ L'azione di comando non si impone ma si esercita in un contesto di rispetto di ruoli e responsabilità salvaguardando esperienze e competenze ★ Il problema si evidenzia negativamente quando ci si trova avanti a criticità importanti nella gestione delle risorse umane e nell'esercizio dell'azione di comando ★ Un comandante che non riesce a esercitare la gestione delle risorse umane e si chiude nell'esercizio dell'azione di comando seguendo regole e non la relazione con collaboratori e interlocutori è un serio problema per ciò che dovranno rendere gli uomini e donne di quel Comando ★ Quando cade la fiducia verso il Comandante i risultati si riducono all'essenziale per causa di necessità ★ Ma chi dovrebbe intervenire per riportare ordine in una situazione del genere? ★ Dovrebbe essere chi è il superiore diretto ★ Ma in questo settore esiste la deontologia del ruolo e del grado, ma esiste solo per alcune figure, ruoli e in certi contesti ★ Immaginate poi come si riversa il problema nelle valutazioni caratteristiche del personale, quali negative espressioni poi restano a penalizzare chi le subisce? ★ Ma quando poi vengono annullate le relative redazioni delle valutazioni caratteristiche, quali sono i provvedimenti che vengono presi per la grave carenza professionale nell'esercizio di un compito valutativo di rilevante responsabilità? ★ Il grave esito di annullamento dovrebbe poter evitare che il danno creato si ripeta incidendo negativamente sul personale che opera sul territorio ★ Quale forma di tutela? ★ Carabiniere è quello che continuerai a fare e non quello che hai fatto ★ Odiato dai delegati e stimato dai carabinieri ★ Ora siamo già avanti essendo andati già ...Oltre, insieme★ Sì, il Cambiamento★



www.pianetacobar.eu

il Pianeta dell'informazione della Rappresentanza Militare dedicata ai Carabinieri dell'Arma
PLANETACOBAR - il gruppo riservato con oltre 22.000 carabinieri sul social network facebook.com
PIANETA COBAR - La APP per smartphone di ultima generazione, con oltre 16.000 carabinieri
Carabinieri - la newsletter settimanale sempre aggiornata con oltre 17.000 carabinieri d'Italia
AppS Romeo Vincenzo whatsapp e telegram al 3313651140 romeo.vincenzo@pianetacobar.eu

