

# IL PLANETARIO

IL DIARIO SETTIMANALE DAL PIANETA DELLA RAPPRESENTANZA MILITARE DEI CARABINIERI

256★ XI 15 – 21 maggio ★ anno2017

★ Ci sono due rappresentanze militari, due modi di essere rappresentanti di carabinieri ★ Odiato dai delegati, stimato dai carabinieri Si, almeno due modi differenti, molto differenti ★ C'è una rappresentanza fatta da chi è cresciuto e si è modificato andando avanti in relazione a come si muoveva la crescita professionale e quella relazionale del carabiniere con la rappresentanza militare ★ In particolare su quello che è necessario essere come delegato per consentire di essere il valore aggiunto a tutela del buon fare del carabiniere ★ Una rappresentanza che è cresciuta anche in funzione di competenze e di carattere e dignità personale di chi opera per gli interessi collettivi, a fronte di un'altra parte geneticamente modificata ★ Il valore aggiunto della rappresentanza è quello della presenza sul territorio, della conoscenza delle materie, dell'approfondimento sul campo, della reale collaborazione al Comandante ai vari livelli, affinché lo sia Comandante e non confonda il suo ruolo con quello di subire solo scelte sbagliate di chi è il suo superiore gerarchico, a scapito del personale di cui ne dovrebbe essere Comandante e riferimento ★ E' ovvio che la rappresentanza competente trova spazio di azione quando nell'azione di comando ci sono dei "holes", dei buchi ★ I buchi offrono uno spazio d'intervento in campi dove non competerebbe poter argomentare e intervenire, ma l'efficienza dell'Arma dei Carabinieri non può avere "buchi" e quindi in questi casi la rappresentanza acquisisce un ruolo, seppur non suo, ma necessario ed indispensabile, per riportare equilibrio e funzionalità nell'organizzazione ★ Ma c'è anche la rappresentanza che mesce l'interesse personale con quello collettivo, privilegiando quello personale a quello per il personale ★ Quella che volutamente seleziona le necessità e le esigenze dei colleghi che possono poi portare ad un ritorno d'interesse personale per un ritorno dello stesso delegato ★ Metodi diversi a disposizione del personale rappresentato che poi dovrà decidere, appena gli sarà data la possibilità, di scegliere ★ Scegliere per cambiare ★ Delegati che parlano di "territori", di "squadre" ★ Quelli che hanno inteso la rappresentanza un interesse personale e poi, sono quelli che fanno delazione raccontandosi come quelli giusti e corretti, puliti ★ Ma il collega non sa mai lui cosa fa realmente, in concreto, cosa produce per la collettività, gli interessi collettivi, le problematiche reali e non sa certo che lui si muove solo in funzione del fatto di non creare problemi per se' stesso se deve prendere una posizione che lo mette in difficoltà con la sua scala gerarchica ★ Il valore aggiunto del delegato è quello che opera, che fa, che c'è e non certo quello che impiega la missione per fare la "delibera" contro un altro delegato ★ Finirà tutto questo, si finirà ★ Domani, più carabinieri nella rappresentanza che cambia ★ Carabiniere è quello che continuerai a fare e non quello che hai fatto ★ Odiato dai delegati, stimato dai carabinieri ★ Ora siamo già avanti essendo andati già... Oltre, insieme ★ Sì, il Cambiamento ★



[www.pianetacobar.eu](http://www.pianetacobar.eu)

il Pianeta dell'informazione della Rappresentanza Militare dedicata ai Carabinieri dell'Arma  
PIANETACOBAR - il gruppo riservato con oltre 22.000 carabinieri sul social network facebook.com  
PIANETA COBAR - La APP per smartphone di ultima generazione, con oltre 16.000 carabinieri  
Carabinieri - la newsletter settimanale sempre aggiornata con oltre 17.000 carabinieri d'Italia  
App Romeo Vincenzo whatsapp e telegram al 3313651140 romeo.vincenzo@pianetacobar.eu

