

★ Ci sono tante abitudini, cattive abitudini, che fanno parte del nostro quotidiano nelle dinamiche di tutti i giorni ★ Spesso il superiore dice all'addetto che una cosa si fa in un modo e non, invece nel modo in cui sostiene l'addetto, il subalterno ★ A questo punto il subalterno, invece sostiene a fondo che la disposizione inerente quella procedura è regolamentata da una circolare, un atto formale ★ Ecco ora il momento "topico" della cattiva abitudine... ★ "Allora portami la circolare, così vediamo" ...dice il superiore ★ Qui, su questo passaggio, mi fermerei in maniera formale per fare insieme una riflessione ed una analisi semplice ma complessa che rispecchia un punto di criticità nell'azione di comando e nella gestione del personale ★ Il Comandante è colui che tra i compiti a lui demandati vi è l'azione di comando e la gestione del personale, la gestione delle risorse umane ★ Si dà per insito che chi è superiore, quindi il Comandante ai vari livelli, abbia e debba avere una preparazione, una competenza, superiore al personale alle dipendenze, oltre che deve avere un comportamento esemplare in correttezza, esempio, lealtà e moralità ★ Altrimenti sarebbe solo un superiore sul memoriale del servizio giornaliero, per i disegni che sono sulle spalline e per le fascette a colori diversificati sul berretto ★ Il superiore, davanti ad un argomento nel contendere o che non ne abbia a memoria l'esatto contenuto aggiornato, da buon superiore si deve riservare di approfondire e poi riaprire l'argomento avendo a prendere una decisione con cognizione di causa ★ Quando è il personale addetto a dover "ammaestrare" il superiore che richiede di conoscere ciò che non sa e che sosteneva diversamente da quanto previsto significa che qualcosa non funziona in quella linea gerarchica ★ Cade l'autorevolezza del ruolo del Comandante, specie se quest'ultimo, piuttosto che essere prudente, nel momento del confronto sull'argomento, si è posto con autorevolezza senza sapere di cosa stava parlando avendone cognizione ★ L'istruzione settimanale, o lo stesso rapporto Comandanti, è fatto perché, oltre ad essere un momento formale d'incontro e di aggiornamento, consente al Comandante di formare il personale nell'aggiornamento delle materie e delle competenze ★ Se sei un Comandante, un superiore, non puoi porti con autorevolezza se non sai e se non sei certo delle competenze di cui vai ad argomentare ★ Comandante non è così per tutti, ma devi saperlo essere, avendo contezza del ruolo, delle responsabilità, del tempo da dedicare per aggiornarsi e nel saper rispettare i collaboratori crescendo nel ruolo per competenza e autorevolezza ★ Oggi tutti... chiunque può fare il Comandante ★ Ma saperlo essere è qualcosa di più complesso e non è di tutti ★ Comandante è chi viene riconosciuto tale dal proprio personale ★ Se chi ti stima, tu stimi, se chi ti odia è chi non potrà mai essere d'esempio, allora è sempre importante continuare ad andare avanti, certi di poter proseguire nel cambiamento continuando a scrivere la nostra storia ★

