

IPOTESI di sviluppo su RIORDIO DEI RUOLI -

- obiettivi posti in sviluppo di carriera con proiezione e nuove funzioni

- Previsione, anche per i **militari più giovani**, di molteplici possibilità di **sviluppo di carriera**:

A partire dai Carabinieri con **4 anni** di servizio possibilità di concorrere per i ruoli Sovrintendenti, con riserva di posti per i gradi apicali che accedono direttamente alla valutazione per titoli. A partire dai Vice Brigadiere con **4 anni** di permanenza nel ruolo possibilità di accesso al ruolo Ispettori. Riserva nel concorso pubblico per ispettori per il personale con **4 anni** di servizio e **max 40** anni di età. Accesso al concorso per Ufficiali per tutto il personale con laurea triennale e **max 40** anni di età, con riserva di posti per i Lgt. che accedono direttamente alla selezione per titoli.

- **Valorizzazione del personale che rimane nel proprio ruolo** mediante l'attribuzione di **nuove funzioni** legate alla possibilità di sostituire i superiori e previsione di un idoneo «**assegno**», con effetti pensionistici analoghi allo stipendio. Assegno che sarà conseguito dal personale **senza demerito**, ossia valutato eccellente e che non sia incorso in sanzione superiore al rimprovero e non condannato per delitto non colposo.

Ripartizione attuale degli oneri all'anno in base allo sviluppo decennale dei ruoli stimando queste cifre come probabilmente disponibili.

- Appuntati e Carabinieri: 37 Mln (57%) • Sovrintendenti: 11 Mln (17%) • Ispettori: 17 Mln (25%) • Totale: **65 Milioni euro**

Ruolo Appuntati e CARABINIERI

- Accesso per concorso pubblico - Avanzamenti «ad anzianità» fino al grado di Appuntato Scelto - Attribuzione della nuova funzione di Sostituto Sovrintendente dopo 13 anni nel grado di Appuntato Scelto con la previsione di idoneo «assegno». Possibilità di accesso al ruolo:
Sovrintendenti : - **70%** dei posti per **il personale con almeno 4 anni di servizio** mediante concorso per titoli ed esami e superamento corso annuale; - **30%** dei posti per **gli Appuntato Scelto 1 e 2** che accedono direttamente alla selezione per titoli della fase concorsuale e 6 mesi di corso. - degli **Ispettori**, mediante riserva di posti nel concorso pubblico per il personale con 4 anni di servizio e fino a 40 anni di età; - **Unificato degli Ufficiali**, mediante concorso per tutto il personale fino a 40 anni di età ed in possesso di laurea triennale.

Ruolo SOVRINTENDENTI

- Accesso dal Ruolo App.\Car. mediante concorso interno. - Rimodulazione delle permanenze nei gradi - Avanzamento «ad anzianità» fino al grado di Brigadiere Capo - Attribuzione della nuova funzione di Sostituto Ispettore dopo 8 anni nel grado di Brigadiere Capo con la previsione di idoneo «assegno» - Possibilità di accesso al ruolo: - degli Ispettori, mediante concorso per titoli riservato al personale con almeno 4 anni di servizio nel grado di Vice Brigadiere; - Unificato degli Ufficiali, mediante concorso per tutto il personale fino a 40 anni di età ed in possesso di laurea triennale.

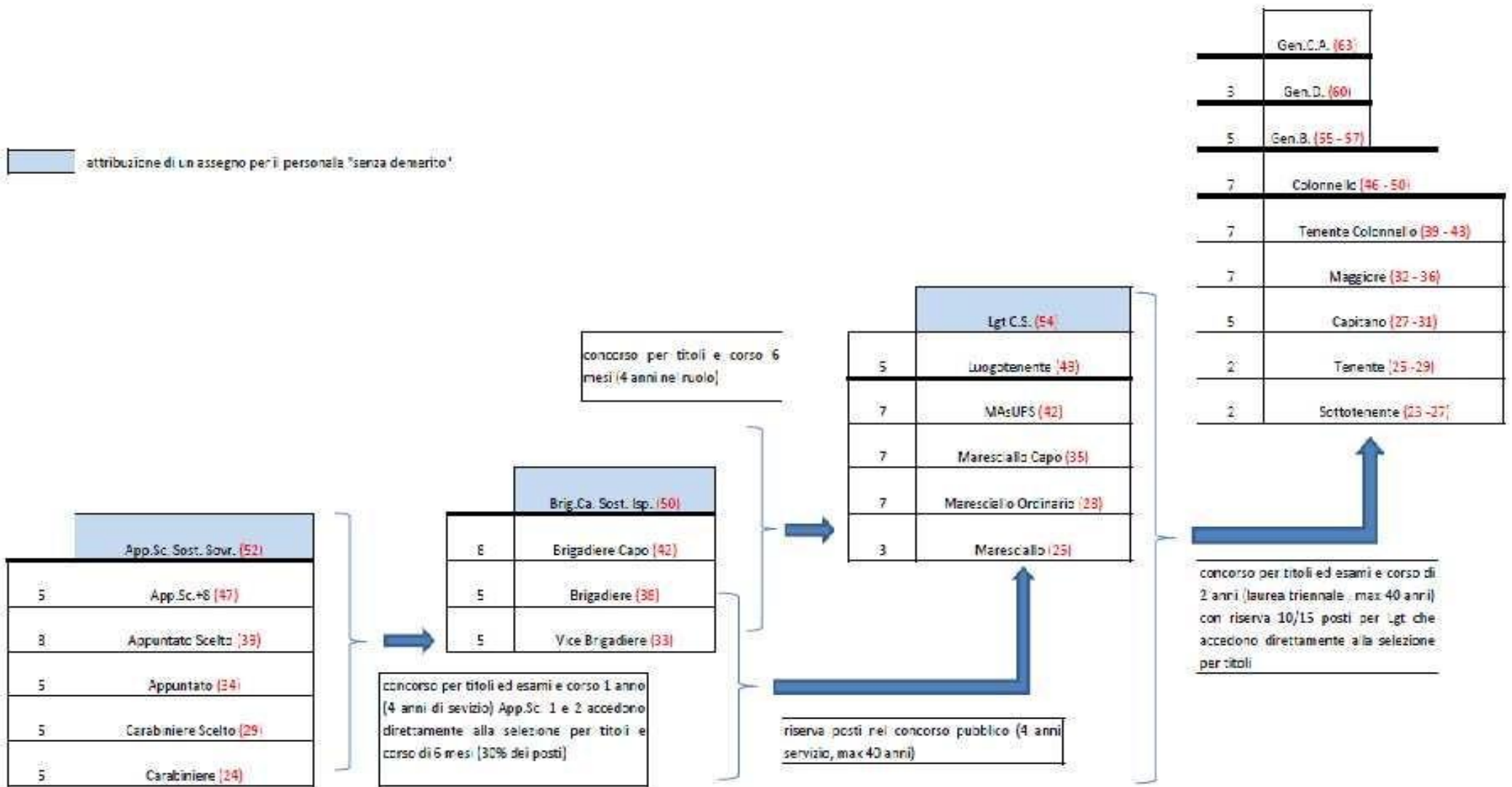
Ruolo ISPETTORI

- Accesso per concorso di cui: – 70% posti: concorso pubblico, con riserva per il personale con 4 anni di servizio; – 30% posti: concorso interno riservato al Ruolo Sovrintendenti. Rimodulazione delle permanenze nei gradi. Eliminazione della dotazione organica per il Maresciallo Aiutante Avanzamento «a scelta, per terzi». Trasformazione della qualifica di Luogotenente in grado che si consegue dopo 7 anni da M.A.s.UPS mediante «selezione per titoli». - previsto limite pari a 1/45 dell'organico degli Ispettori, circa 630 u. (attualmente sono 614 u.)- Attribuzione della nuova funzione di Carica Speciale dopo 5 anni nel grado di Luogotenente con la previsione di idoneo «assegno»- Attribuzione della qualifica di UPS ai Luogotenenti Carica Speciale.

Ruolo unificato UFFICIALI

- Accesso per concorso (95/100 unità all'anno) di cui: – 55 posti: concorso pubblico – 30 posti: concorso interno riservato al personale in possesso di laurea triennale e max 40 anni – 10/15 posti: riserva per i Lgt che accedono direttamente alla selezione per titoli del concorso. Rimodulazione delle permanenze nei gradi. Avanzamenti «a scelta, a ruolo aperto» fino a Tenente Colonnello. Avanzamenti «a scelta, a ruolo chiuso» da Colonnello a Generale Corpo d' Armata. Accesso alla dirigenza con il grado di Maggiore dopo 9 anni dalla prima nomina

Ipotesi del tavolo di lavoro – Schema di sintesi



IPOTESI DEL TAVOLO DI LAVORO – VALORE DEGLI «ASSEGNI»

	Assegno Importo annuo Lordo Stato	Importo mensile Netto mano (Alq. IRPEF 38%)
App. Sc. Sost. Sovr.	€ 1.946,07	€ 56,16
Brig. Ca. Sost. Sovr.	€ 2.122,98	€ 61,27
Luogotenente Carica Speciale	€ 2.299,90	€ 66,37

I valori degli assegni attribuiti sono stati determinati con il seguente metodo:- è stato posto come limite di spesa il totale degli oneri per l'istituzione dei nuovi gradi, pari a circa 58 m€, sono stati presi in considerazione i valori massimi degli incrementi annui lordi per ruolo derivanti dall'istituzione dei nuovi gradi (App.sc +13 - €2.131,86; Brig. Ca. +10 - €1.500,39; Lgt +5 - €1.675,20); è stata individuata come base di calcolo la media dei citati importi pari ad €1.769,15; in relazione alla spesa massima sostenibile sono stati modulati applicando aliquote di maggiorazione progressiva in base al ruolo (App. sc. Sost. Sovr. +10%, Brig. Ca. Sost. Sovr. +20%, Lgt C.S. +30%).

TESI DEL TAVOLO DI LAVORO – RAFFRONTO INCREMENTI STIPENDIALI E ASSEGNO

Funzioni	Incremento medio Parametro/Grado		Nuovi Assegni	
	Importo annuo Lordo Stato	Importo mensile Netto mano (Alq. IRPEF 38%)	Importo annuo Lordo Stato	Importo mensile Netto mano (Alq. IRPEF 38%)
App. Sc. 2 (+13) / App. Sc. Sost. Sovr.	€ 1.962,63	€ 57,28	€ 1.946,07	€ 56,16
Brig. Ca. 2 (+10) / Brig. Ca. Sost. Sovr.	€ 1.480,84	€ 42,81	€ 2.122,98	€ 61,27
LGT 1 (+5) / Luogotenente C.S.	€ 1.568,25	€ 45,66	€ 2.299,90	€ 66,37

EFFETTI ECONOMICI SUL TRATTAMENTO ECONOMICO DI ATTIVITÀ

Il nuovo grado comporta una variazione del parametro per le tredici mensilità,
variazione dell'indennità pensionabile mensile
variazionee sullo straordinario corrispondente al parametro.

STIMA INCREMENTI ECONOMICI CORRELATI ALL'IPOTESI DI ISTITUZIONE DI NUOVI GRADI

Ipotesi di lavoro su valori del contratto

	Variazione parametro stipendiale		Indennità mensile pensionabile	Importo annuo Lordo Stato	Importo mensile Netto mano (Alq. IRPEF 38%)
	da	a			
App. Sc. 1 (+8)	113,50	116,25	€ 628,18	€ 956,29	€ 28,45
App. Sc. 2 (+13)	113,50	120,25	€ 634,72	€ 2.131,86	€ 62,81
Brig. Ca. 1 (+5)	120,25	124,00	€ 727,83	€ 1.015,88	€ 29,39
Brig. Ca. 2 (+10)	122,50	128,00	€ 728,97	€ 1.500,39	€ 43,45
Luogotenente (LGT)	139,00	139,00	€ 795,30	€ 106,96	€ 3,49
LGT 1 (+5)	139,00	144,50	€ 801,50	€ 1.675,20	€ 49,16

	Variazione parametro stipendiale		Importo annuo Lordo Stato	Importo mensile Netto mano (Alq. IRPEF 38%)
	da	a		
App. Sc. (+8)	113,50	116,25	€ 730,64	€ 21,09
App. Sc. (+13)	113,50	120,25	€ 1.793,40	€ 51,75
Brig. Ca. (+5)	120,25	124,00	€ 996,33	€ 28,75
Brig. Ca. (+10)	122,50	128,00	€ 1.461,29	€ 42,17
Luogotenente (LGT)	139,00	139,00	€ 0,00	€ 0,00
LGT (+5)	139,00	144,50	€ 1.461,29	€ 42,17

INCREMENTI ECONOMICI CON IPOTESI NUOVI PARAMETRI

Grado	Nuovi Gradi		Nuovi Parametri	
	Importo annuo Lordo Stato	Importo mensile Netto mano (Alq. IRPEF 38%)	Importo annuo Lordo Stato	Importo mensile Netto mano (Alq. IRPEF 38%)
App. Sc. 1 (+8)	€ 956,29	€ 28,45	€ 730,64	€ 21,09
App. Sc. 2 (+13)	€ 2.131,86	€ 62,81	€ 1.793,40	€ 51,75
Brig. Ca. 1 (+5)	€ 1.015,88	€ 29,39	€ 996,33	€ 28,75
Brig. Ca. 2 (+10)	€ 1.500,39	€ 43,45	€ 1.461,29	€ 42,17
Luogotenente (LGT)	€ 106,96	€ 3,49	€ 0,00	€ 0,00
LGT 1 (+5)	€ 1.675,20	€ 49,16	€ 1.461,29	€ 42,17

CONFRONTO MIGLIORAMENTI RETRIBUTIVI CON NUOVI GRADI E PARAMETRI

COMPENSO PER LAVORO STRAORDINARIO

	Variazione parametro stipendiale		Feriale		Notturno o Festivo		Notturno Festivo		Importo (netto mano) Stimato su 25 ore 100% feriale
	da	a	Importo Lordo RAP	Importo Netto mano (Alq. IRPEF 38%)	Importo Lordo RAP	Importo Netto mano (Alq. IRPEF 38%)	Importo Lordo RAP	Importo Netto mano (Alq. IRPEF 38%)	
App. Sc. 1 (+8)	113,50	116,25	€ 0,28	€ 0,16	€ 0,31	€ 0,17	€ 0,37	€ 0,21	€ 3,94
App. Sc. 2 (+13)	113,50	120,25	€ 0,70	€ 0,39	€ 0,78	€ 0,44	€ 0,91	€ 0,51	€ 9,86
Brig. Ca. 1 (+5)	120,25	124,00	€ 0,39	€ 0,22	€ 0,44	€ 0,25	€ 0,50	€ 0,28	€ 5,49
Brig. Ca. 2 (+10)	122,50	128,00	€ 0,57	€ 0,32	€ 0,64	€ 0,36	€ 0,75	€ 0,42	€ 8,03
Luogotenente (LGT)	139,00	139,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
LGT 1 (+5)	139,00	144,50	€ 0,57	€ 0,32	€ 0,64	€ 0,36	€ 0,73	€ 0,41	€ 8,03